

# Заместитель лучшая версия меня

Воплощает образ «идеального» начальника, которым хочет стать сам руководитель. Много напряжения и конфликтов: руководитель ожидает от зама идеальной работы без ошибок





# Подопечный, или «зам на вырост»

Молодой специалист напоминает руководителю самого себя в том же возрасте. Подопечный вызывает желание направить его на путь истинный. Зам может перенять рутинную работу

# Дублер

Заместитель — точная копия руководителя. У зама такие же сильные стороны, что и у директора. Если понадобится, зам подменит директора так, что сотрудники не заметят разницы



# Опора



Заместитель компенсирует слабые черты и компетенции руководителя. Берет на себя управление в тех сферах, где у руководителя нет времени или желания заниматься

# Дуал

Заместитель и руководитель взаимно дополняют друг друга. Сильные навыки зама дополняют средние навыки руководителя и наоборот. У зама все навыки развиты примерно на одном уровне

